

# РІЧНИЙ ЗВІТ 2007

## ЗМІСТ

Довідка про Волинський ресурсний центр	2
Коротко про наші досягнення в 2007 році	3
Стратегічні напрямки Волинського ресурсного центру	4
Діяльність за основними напрямками	5
Стратегічне планування розвитку громад	5
<i>Розробка стратегічних планів сталого розвитку міст та районів України</i>	5
<i>Проект «Громадський моніторинг реалізації стратегічних планів розвитку»</i>	6
<i>Стажування представників білоруських агенцій регіонального розвитку на тему «Український досвід стратегічного планування»</i>	7
Діяльність у сфері ринку праці	9
Сталий розвиток	11
<i>Форум місцевого розвитку - 2007</i>	11
<i>Проект «Впровадження правил відкритого самоврядування в малих містах Рівненської області»</i>	12
<i>Проект «Поширення демократичної культури в малих містах та селищах України»</i>	13
Європейська інтеграція	14
<i>Проект «Європейські перспективи України»</i>	14
Фінансовий звіт	16

## ДОВІДКА ПРО ВОЛИНСЬКИЙ РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР

**Волинський ресурсний центр (ВРЦ)** є агенцією з розвитку територіальних громад Волинський ресурсний центр (ВРЦ) є агенцією з розвитку територіальних громад північно-західного регіону України.

**Дата реєстрації** - 24 вересня 1998 року.

**Статус ВРЦ** - Західноукраїнська регіональна невідприємницька громадська організація.

**Місія ВРЦ:** сприяти активності, свідомості та відповідальності громадян шляхом підтримки громадських ініціатив.

**Наші клієнти** – громадські організації, органи місцевого самоврядування та органи державної влади

### **Найважливіші події ВРЦ:**

- 2007 р. у м. Рівне проведено Форум сталого розвитку для обміну інноваціями між громадами північно-західної України у сфері вирішення місцевих економічних, екологічних та соціальних проблем.
- 2006-2007 рр. – розроблено стратегічні плани сталого розвитку міст Здолбунів, Сарни та Костопіль та Гощанського району Рівненської області.
- 2006 р. – розроблено стратегічний план сталого розвитку Коростишівського району Житомирської області.
- 2005 р. – розроблено стратегічні плани сталого розвитку міст Українки Київської області та Коростишева Житомирської області.
- 2004 р. – розроблено стратегічний план сталого розвитку міста Ківерці Волинської області.
- 2003 р. – у м. Дубно на Рівненщині проведено Форум місцевого розвитку для обміну інноваціями між громадами північно-західної України у сфері вирішення місцевих економічних, екологічних та соціальних проблем.
- 2002-2003 рр. – розроблено стратегічні плани сталого розвитку міст Острог та Дубно Рівненської області.
- 2000 та 2002 р. – ВРЦ був відзначений Фондом Євразія як найкращий грантер у категорії ресурсних центрів України.
- 2002 р. – розпочала діяльність інформаційно-навчальна мережа для 19 органів місцевого самоврядування Західної України.
- 2001 р. – у м. Луцьк проведено перший в Україні Волинський Форум регіонального розвитку.
- 2000 р. – у м. Рівне розпочала діяльність молодіжна громадська міська рада, що отримала статус дорадчо-консультативного органу Рівненської міської ради. Почала діяти Громадська приймальня.
- 1999 р. – у м. Рівне проведено перший в Україні Ярмарок соціальних послуг і проектів.

## КОРОТКО ПРО НАШІ ДОСЯГНЕННЯ В 2007 РОЦІ:

- Наші експерти розробили стратегічні плани сталого розвитку в Здолбуніві, Сарнах та Костополі Рівненської області
- Розпочалося впровадження проекту «Поширення демократичної культури в малих містах та селищах України» за фінансової підтримки Демократичного фонду ООН, наданої через Програму розвитку ООН в Україні.
- Розпочато впровадження проекту «Громадський моніторинг стратегічних планів сталого розвитку» за фінансової підтримки Міжнародного фонду «Відродження»
- Розпочато проект «Впровадження правил відкритого врядування в малих містах Рівненської області» за підтримки Фондації ПАУСІ та Програми Національного фонду розвитку Демократії (США) «Адміністративна реформа та місцеве самоврядування».
- Розпочалося впровадження проекту «Європейські перспективи України» за фінансової підтримки Міжнародного фонду «Відродження»
- З'явився новий напрям нашої роботи – діяльність у сфері ринку праці (розроблені технології довгострокового прогнозування перспективних потреб ринку праці, впровадження системи ефективної професійної орієнтації учнівської молоді).
- Проведено стажування на тему «Кращий український досвід стратегічного планування» для представників білоруських агенцій регіонального розвитку.
- На замовлення Рівненського навчального центру Державної служби зайнятості проведено дослідження успішності випускників.
- Проведено черговий етап стратегічного планування Волинського ресурсного центру – детально переглянуті пріоритетні напрямки діяльності на наступні 3 роки.
- Волинський ресурсний центр успішно пройшов перевірку організаційної спроможності, проведеною Міжнародною аудиторською компанією «MGI consulting Ltd» (оцінка проводилася на замовлення Програми розвитку ООН в Україні).

Про ці та інші досягнення Волинського ресурсного центру у 2007 році читайте на сторінках звіту.

**Наша адреса:** вул. Пушкіна 17, м. Рівне 33028, Україна

**Тел./факс:** +38 (0362) 223-175

**Електронна пошта:** vrc@vrc.rv.ua

**Сайт:** <http://vrc.rv.ua/>

**Банківські реквізити:** р/р 26005479 в РОД "Рйаффайзен банк Аваль" м.Рівне, МФО 333227, код 25323394

## СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ ВОЛИНСЬКОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРУ

Процедура стратегічного планування перспективного розвитку Волинського ресурсного центру відбулася в липні-грудні 2007 року за участі зацікавлених членів організації. Були проаналізовані результати досягнення попереднього стратегічного плану, розробленого на період 2004-2007 рр., а також нові можливості та загрози. У результаті було прийнято рішення затвердити **нові пріоритетні напрямки роботи** Волинського ресурсного центру на 2008-2010 рр.:

1. Стратегічне планування розвитку громад
  - впровадження технологій стратегічного планування в систему управління громадами різних рівнів,
  - впровадження технологій моніторингу стратегічних планів,
  - допомога громадам у впровадженні стратегічних планів,
  - стандартизація послуг по розробці стратегічних планів для громад,
  - поширення технологій стратегічного планування для інших країн
2. Ринок праці
  - проведення аналізу перспективних потреб регіонального ринку праці,
  - дослідження та впровадження ефективних (у т.ч. закордонних) моделей сприяння зайнятості населення,
  - покращення системи професійної орієнтації
3. Сталий розвиток
  - впровадження в громадах проектів та програм, спрямованих на вирішення екологічних, економічних та соціальних проблем,
  - підвищення прозорості муніципального управління,
  - популяризація ідей збалансованого еколого-економіко-соціального розвитку
4. Європейська інтеграція
  - впровадження проектів з поширення достовірної інформації про можливості європейської та євроатлантичної інтеграції України у середовищах фахівців та серед широких верств населення
5. Громадський сектор
  - надання навчальної, консультативної, інформаційної та технічної підтримки для розвитку громадських організацій та ініціатив
6. Молодь
  - розвиток комунікативних та лідерських вмінь та навичок молоді

**До напрямків, які мають високий пріоритет були віднесені:**

1. Стратегічне планування розвитку громад
2. Ринок праці

**До напрямків з середнім пріоритетом увійшли:**

3. Сталий розвиток
4. Європейська інтеграція

**Напрямки з низьким пріоритетом:**

5. Громадський сектор
6. Молодь

## ДІЯЛЬНІСТЬ ЗА ОСНОВНИМИ НАПРЯМКАМ

### СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ГРОМАД

#### РОЗРОБКА СТРАТЕГІЧНИХ ПЛАНІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ МІСТ ТА РАЙОНІВ УКРАЇНИ

Волинський ресурсний центр, без перебільшення, є однією з найпотужніших агенцій регіонального розвитку у питаннях розробки стратегічних планів сталого розвитку для міст та районів України.

Консультанти ВРЦ допомагали розробляти стратегії для громад:



Технології стратегічного планування, які застосовуються експертами нашої організації, створені на основі кращого міжнародного та вітчизняного досвіду та успішно зарекомендували себе у понад 100 громадах нашої країни. У 2007 році з ініціативи міських рад, а також за підтримки Британська рада в Україні,

ми розробили стратегічні плани сталого розвитку в Здолбуніві, Сарнах та Костополі Рівненської області.

Наявність хорошого стратегічного плану, як суспільно узгодженої програми розвитку, може суттєво допомогти у розвитку громади, зокрема, при залученні інвестицій та дотаційних програм, згуртуванні мешканців міста.



Розробка стратегій відбувалася за активної участі 80-120 мешканців міста, серед яких депутати міської ради, представники виконавчих органів міської ради та державної влади, науковці, представники ЗМІ, політичних

партій, релігійних конфесій, громадських організацій, комерційних структур, закладів культури, медицини, освіти, комунальної сфери, студентська молодь.



Кожен житель міста, який мав бажання взяти участь у стратегічному плануванні розвитку громади, міг вільно приходити на засідання громадських експертних комітетів та відкрито висловлювати свої бачення та побажання щодо тих чи інших проблемних питань.



Завдяки прозорій та відкритій процедурі проведення планувальних робіт вдалося розробити стратегії зрозумілими та доступними для пересічного мешканця. Після тривалого обговорення стратегічні плани сталого розвитку були затверджені міськими радами Здолбунова, Сарн та Костополя. Також депутати затвердили склад громадських моніторингових комітетів, які щорічно здійснюватимуть моніторинг та актуалізацію стратегій.

## ПРОЕКТ «ГРОМАДСЬКИЙ МОНІТОРИНГ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ПЛАНІВ РОЗВИТКУ»

Приблизно з 2000 року територіальні громади України (переважно, міста) розпочали впроваджувати одну з управлінських інновацій – стратегічні плани. На сьогоднішній день значна частина міських рад можуть похвалитися стратегіями, які були розроблені з використанням різних методологій та різних консультантів (зарубіжних та вітчизняних).

Значна частина таких стратегій були розроблені із залученням громадськості та до певної міри відображають інтереси мешканців.

Однак, важливою потребою «міст-стратегів», яка зростає з кожним роком, є недосконалість (а подекуди – відсутність) механізмів громадського моніторингу розроблених стратегій. Тобто, моніторинг розроблених стратегічних планів у більшості громад або не проводиться взагалі, або ж проводиться поверхнево і громадськість не залучена до цього процесу.

З метою вирішення цієї проблеми Волинським ресурсним центром було вирішено апробувати методіку

громадського моніторингу реалізації стратегічних планів та поширити напрацювання для всіх міських рад України.

Даним проектом передбачається апробувати методіку громадського моніторингу реалізації стратегічних планів та поширити напрацювання для всіх міських рад України.

Пілотними містами, в яких здійснюється моніторинг є Сарни і Здолбунів Рівненської області.

В цих містах сформовано громадські комітети, до складу яких входять представники органів місцевого самоврядування, громадських організацій, громадські активісти.

Для членів громадських комітетів обох міст був проведений одноденний семінар - тренінг «Процедура громадського моніторингу стратегічних планів».

#### ЕТАПИ ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ:

- збір статистичної інформації про виконання цілей, завдань та

заходів, які передбачені стратегічним планом міста.

- аналіз інформації про досягнення цілей, завдань, заходів стратегічного плану розвитку міста.
- порівняння показників сучасного стану міста з показниками, описаними в наявному стратегічному плані.
- підготовка змін та доповнень до стратегічного плану (актуалізація стратегії).
- громадське обговорення змін та доповнень до стратегічного плану розвитку міста.
- затвердження стратегічного плану з внесеними змінами та доповненнями сесією міської ради.

Методика моніторингу стратегічних планів розвитку громад буде описана в брошурі "Практичний досвід проведення громадського моніторингу реалізації стратегічних планів розвитку громади", яка буде видана в рамках проекту. До видання увійдуть практичні рекомендації та детальні інструкції по проведенню моніторингу.

### СТАЖУВАННЯ ПРЕДСТАВНИКІВ БІЛОРУСЬКИХ АГЕНЦІЙ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ НА ТЕМУ: «УКРАЇНСЬКИЙ ДОСВІД СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ»

Стажування проводилося в рамках проекту Асоціації агенцій регіонального розвитку України "Центри місцевої активності як інструмент просування демократичного процесу в Республіці Білорусь" за фінансування Східноєвропейського демократичного центру (Варшава). Учасниками стажування були 10 представників агентств місцевого та регіонального розвитку Республіки Білорусь.

Програма стажування передбачала:

- вивчення процесу розробки стратегічних планів розвитку громади,
- огляд результатів стратегічного планування.
- ознайомлення з механізмами вирішення проблем місцевих громад та інноваційними моделями місцевого розвитку.



До уваги білоруської делегації було запропоновано технології розробки стратегій в Україні та польський досвід стратегічного планування.

Переконатись, що стратегічний план не є документом, який лише стоїть а полиці в міській раді, учасники стажування змогли під час відвідин міст Дубно, Острог, Здолбунів.

Окрім презентації практичних результатів стратегічного планування курівництвом цих міст, білоруська делегація ознайомилася з :

- програмою підтримки ініціатив територіальних громад з районного бюджету (Дубенська районна рада),
- принципами відкритого самоврядування (Здолбунівська міська рада),
- програмами правової освіти населення (фонд «Правничі ініціативи», м. Острог).

Учасники стажування були вражені рівнем демократичності і прозорості органів місцевого самоврядування цих міст.

Також учасники стажування висловили побажання більше дізнатись про діяльність громадських організацій Рівненської області. Тому було організовано зустріч з керівниками громадських організацій: "Рівненський центр Соціальне партнерство", "Бізнес – інкубатор", Асоціація "Максі-Кард", Рівненської обласної організації "Комітет виборців України". Білоруські колеги відзначили високий рівень

розвитку українських громадських організацій і їх досягнення в сфері регіонального розвитку.

По завершенні стажування представники білоруських агенцій регіонального розвитку подякували персоналу ВРЦ за отриманий досвід і знання, методичні матеріали, теплий прийом і висловили побажання подальшої співпраці. Свідченням того, що стажування було корисним і змістовним є відгук одного з учасників, який він надіслав до Волинського ресурсного центру через декілька місяців.



**Словы падзякі за вельмі змястоўны чэрвеньскі візіт у Валынскі рэсурсовы цэнтр казаў і пры развітанні, але толькі час аб'ектыўна ставіць кропкі над і.**

**Зноў праглядаючы матэрыялы візіту, якія Вы дабразычліва размясцілі на дыску і падалі пры развітанні, яшчэ раз пераконваюся у той вялікай працы, якую вы робіце у сваім рэгіёне і яшчэ раз жадаю Вам плёну у Вашай творчай працы.**

**Зайдройшчу Вам, што Вы можаце спакойна рухацца у правільным накірунку і са сваімі сябрамі на Віцебшчыне будзем рабіць усё магчымае, каб такі час настаў і на Беларусі.**

**Спадзяюся, што з'явіцца магчымасць яшчэ раз з Вамі сустрэцца, працягнуць супольную дзейнасць.**

З павагай, Агенцтва  
рэгіянальнага развіцця  
"Гасцінец".

## ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ РИНКУ ПРАЦІ

### Актуальність

Важливою проблемою, що характерна нині для різних регіонів України та активно перешкоджає соціально-економічному розвитку, є низька якість трудових ресурсів.



Проблема полягає у тому, що на ринку праці нині існує значний дисбаланс продуктивних сил. Зокрема, гостро відчувається дефіцит кваліфікованих працівників робітничих професій, а за значною частиною спеціальностей вищої освіти спостерігається надлишок. Така ситуація гальмує економічний розвиток країни, перешкоджає залученню інвестицій та спричиняє безробіття. За результатами опитувань роботодавців, які впродовж 2005-2007 років проводилися у понад 50 містах України в рамках проекту USAID «Економічний розвиток міст», нині 40-70% роботодавців відчувають значні труднощі з набором працівників, а ще 15-20% очікують виникнення кадрових проблем у найближчі роки (з результатами досліджень можна ознайомитися на сайті <http://www.led.net.ua/>). Такі ж дані були отримані експертами Волинського ресурсного центру у 2006-2007 рр. при розробці стратегічних планів для міст Рівне, Здолбунів, Костопіль та Сарни.

Існуюча система вищої та професійно-технічної освіти не спроможна самостійно ліквідувати наявний дисбаланс на ринку праці, оскільки є достатньо централізованою і не може гнучко реагувати на потреби регіональної економіки.

Діяльність у сфері ринку праці є одним з пріоритетних напрямків Волинського ресурсного центру, який, у якості агенції регіонального розвитку, працює над вирішенням гострих проблем у економічній, соціальній та екологічній сфері. Експерти Волинського ресурсного центру у 2007 році розробили концепцію двох досліджень, які можуть стати першим кроком до покращення стану регіонального ринку праці. Це, зокрема:

1. Дослідження перспектив розвитку економіки Рівненщини у частині прогнозування кадрового потенціалу на 2008-2010 рр.
2. Удосконалення системи професійної орієнтації на Рівненщині.



Детально ознайомитися з процедурою та результатами досліджень можна буде в 2008 році на сторінках веб-сайту ВРЦ [www.vrc.rv.ua/ua/activity/labour/](http://www.vrc.rv.ua/ua/activity/labour/)

**Загальна інформація про Дослідження перспектив розвитку економіки Рівненщини у частині прогнозування кадрового потенціалу на 2008-2010 рр.**

**Метою** дослідження є аналіз стану ринку праці області та прогноз його розвитку на найближчі 3 роки задля збалансування попиту та пропозиції робочої сили за робітничими професіями

**Завдання** дослідження:

- виявити наявну структуру робочої сили за видами економічної діяльності
- визначити надлишки та нестачу робочої сили в регіоні в розрізі професій
- визначити основні регіональні та зовнішні впливи та їх тенденції
- визначити основні підходи до вирішення проблем збалансування попиту та пропозиції робочої сили в регіоні

Пропоноване дослідження буде можливим за наявності наступних **передумов**:

- можливості обміну інформацією із обласним центром зайнятості, управлінням праці, управлінням освіти, управлінням економіки, навчальними закладами, управлінням статистики тощо
- наявності необхідних людських ресурсів

**Концепція** дослідження розроблена на основі канадської моделі аналізу та прогнозування потреб ринку праці, яка вважається однією з найкращих у світі. Дослідження визначатиме стан наступних якісних та кількісних індикаторів.

**Кількісні індикатори:**

- кількість працівників в кожному виді економічної діяльності в розрізі професій
- ступінь зайнятості працівників в кожному виді економічної діяльності в розрізі професій
- рівень оплати праці в кожному виді економічної діяльності в розрізі професій

- статевий розподіл працівників в кожному виді економічної діяльності в розрізі професій
- віковий розподіл працівників в кожному виді економічної діяльності в розрізі професій
- кількість працівників, яких планується залучити через: вихід на пенсію, розширення бізнесу тощо в розрізі професій
- кількість випускників навчальних закладів різних рівнів в розрізі робітничих професій

**Якісні індикатори:**

- аналіз внутрішніх та зовнішніх факторів, що впливають на розвиток галузі
- очікування щодо розвитку галузі на наступний рік, три та п'ять років та причини позитивних і негативних очікувань
- основні проблеми галузі з точки зору підприємств
- оцінка якості професійних навичок випускників навчальних закладів різних рівнів за робітничими професіями
- наявність незаповнених вакансій протягом року за професіями та їх причина (недостатня оплата, відсутність відповідного рівня кваліфікації тощо)

**Продукт:** Звіт за результатами дослідження буде інструментом для прийняття рішень на рівні:

- регіону та його окремих територіальних одиниць
- служби зайнятості
- управління освіти та окремих навчальних закладів
- управління економіки (зокрема, підрозділ з питань залучення інвестицій)

Експерти Волинського ресурсного центру мають 3-річний досвід роботи у галузі ринку праці у рамках українсько-канадського проекту «Децентралізація управління професійним навчанням в Україні», який впроваджується у Рівненській, Закарпатській та Дніпропетровській областях.

## СТАЛІЙ РОЗВИТОК

### ФОРУМ МІСЦЕВОГО РОЗВИТКУ - 2007

**18 травня 2007 року в Рівному відбувся „Форум сталого розвитку”.**

Під час форуму були обговорені шляхи та перспективи діяльності в напрямку розвитку місцевих громад, розглянутий досвід впровадження методик сталого розвитку польськими та українськими організаціями й реалізації проектів, направлених на активізацію місцевих громад.

Форум сталого року проводиться Волинський ресурсним центром кожні 2-3 роки і цьогорічний був четвертим.

Учасниками Форуму були депутати обласної, міських, районних та сільських рад, представники обласної та районних адміністрацій, експерти з розвитку місцевого самоврядування, представники міжнародних донорських та інвестиційних фондів, громадські діячі, журналісти.



Під час Форуму було презентовано досвід розробки та впровадження стратегій сталого розвитку в громадах України (Василь Кашевський, Волинський ресурсний центр),

обговорено сучасні виклики та можливості для громад у залученні інвестицій (Руслан Свірський, „ІнвестінРівне”), представлено досвід активізації громад до участі у вирішенні місцевих проблем (Олексій Горецький, РОГО „Комітет виборців України”). Координатор проектів Представництва Європейської комісії в Україні Володимир Кондрачук презентував учасникам форуму грантову програму „Місцевий розвиток, орієнтований на громаду”.



Спеціально запрошений на Форум гість з Польщі пан Вальдемар Хмелевський, президент „First Warsaw Agenda 21”, який у своїй країні розробив близько 150 стратегій сталого розвитку, розповів про польський досвід впровадження програм сталого розвитку.

Крім пленарного засідання учасники працювали в чотирьох секціях – де, відповідно, обговорювалися питання присвячені екологічним, економічним та соціальним аспектам місцевого розвитку та муніципальним інноваціям.

Підсумовуючи результати Форуму, всі присутні зійшлися на думці, що впровадження нових методик сталого розвитку та активізація місцевих громад в Україні є необхідним процесом, який допоможе нашій державі стати повноцінним членом європейської та світової спільноти, а самим українцям відчувати себе дійсно господарями на власній землі. Тому набутий досвід потрібно не лише популяризувати, а й активно використовувати органам влади, підприємницьким організаціям та громадським об'єднанням.



Форум сталого розвитку організований за ініціатииви Волинського ресурсного центру та РОГО „Комітет виборців України”, у співпраці з Рівненською обласною радою, за підтримки Британської ради в Україні та Фонду ім. Стефана Баторія.

## **ПРОЕКТ «ВПРОВАДЖЕННЯ ПРАВИЛ ВІДКРИТОГО САМОВРЯДУВАННЯ В МАЛИХ МІСТАХ РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ»**

**Мета проекту впровадження правила відкритого самоврядування в роботу Березнівської, Костопільської, Острозької, Сарненської міських рад Рівненської області.**

Проект реалізовується за підтримки Фондації ПАУСІ та Програми Національного фонду розвитку Демократії (США) “Адміністративна реформа та місцеве самоврядування”.  
**Термін реалізації** – 7 місяців (жовтень 2007 - квітень 2008).

В Україні вперше принципи відкритого самоврядування були запровадженні в м. Здобунів у 2005 році. Незважаючи на порівняно невеликий термін дії цієї системи, працівники Здобунівської міської ради відчули її позитивний вплив в сфері підвищення якості надання послуг населенню та налагодження діалогу між владою та громадою.

Практичні результати м. Здобунів викликали значну зацікавленість інших міст Рівненщини і вже в 2007 році міста Березне, Костопіль, Острог, Сарни розпочали роботу по впровадженню принципів відкритого самоврядування.

**Що передбачає впровадження принципів відкритого самоврядування?**

Впровадження кожного принципу передбачає розробку і практичне застосування в роботі установи ряду документів і норм.

**1. Принцип прозорості** – розробка ефективних методів отримання інформації мешканцями і надання їм можливості простого доступу до найістотнішої інформації з питань функціонування самоврядування. Впровадження цього принципу передбачає розробку документів, які описують послуги, які надаються органом самоврядування. Наприклад,

картки послуг, міський/районний каталог фірм.

**2. Принцип нетерпимості до корупції** – в рамках впровадження цього принципу розглядаються цінності і критерії, які мають бути основою етичного кодексу працівників установи. Розробляється етичний кодекс працівників установи, етичний кодекс депутата, процедура дій у випадку порушення кодексу.

**3. Принцип громадської співучасті** – залучення громадян до активної участі в публічному житті міста. В рамках впровадження цього принципу передбачається розробка програми співпраці з громадськими організаціями міста, з організаціями підприємців, програма залучення мешканців до прийняття рішень.

**4. Принцип передбачуваності** – пристосування стратегічних планів до локальної ситуації, яка змінюється, і таким чином надання перспектив

розвитку самоврядуванню на багато років вперед. Опрацювання за участі громадськості стратегії соціально-економічного розвитку або опрацювання короткого матеріалу, що знайомить мешканців з багаторічним стратегічним планом, розробка багаторічного фінансового і інвестиційного планів.

**5. Принцип професійності** – вирішує проблему поліпшення функціонування самоврядування і підвищення кваліфікації його працівників. Запровадження:

- процедури набору на кожну вакансію в установі,
- системи постійного вдосконалення функціонування установи і підвищення кваліфікації працівників,
- системи оцінювання праці службовців.

**6. Принцип звітування** – передбачає запровадження системи публічної звітності перед громадою.

## ПРОЕКТ «ПОШИРЕННЯ ДЕМОКРАТИЧНОЇ КУЛЬТУРИ В МАЛИХ МІСТАХ ТА СЕЛИЩАХ УКРАЇНИ»

Метою проекту є поширення демократичної культури серед депутатів місцевих селищних та міських рад всієї України і запровадження процедури прийняття рішень демократичним шляхом в радах малих міст і селищ України.

Проект охоплює всі регіони України та реалізується за фінансової підтримки за підтримки Демократичного фонду ООН, наданої через Програму Розвитку ООН в Україні.

**Термін реалізації проекту** - 24 місяці (2007 - 2009)

В рамках проекту «Поширення демократичної культури в малих містах та

селищах України» для депутатів місцевих рад та активістів громад будуть проведені семінари-тренінги: „Парламентські процедури” та „Налагодження зв'язків з громадськістю”. Семінар-тренінг „Парламентські процедури” включає наступні теми:

- Структура демократичної організації
- Збори правління та підготовка зборів
- Правила підготовки протоколів
- Правила поведінки з пропозиціями
- Стилі управління
- Механізми прийняття колективних рішень.

Під час семінару-тренінгу „Налагодження зв'язків з громадськістю” учасники ознайомляться з наступними темами:

- Елементи персонального та корпоративного іміджу
- Складання програми корекції іміджу
- Методи PR-політики
- Основи публічного виступу
- Ведення прес-конференцій
- Ефективне інтерв'ю
- Прес-релізи

Семінари-тренінги будуть проводитись за регіональним принципом:

I етап ( західна частина України)- Закарпатська, Івано-Франківська, Львівська, Рівненська, Тернопільська, Хмельницька області.

II етап (північна частина України) - Житомирська, Київська, Чернігівська, Сумська області.

III етап (центральна частина України) - Вінницька, Черкаська, Полтавська, Кіровоградська області.

IV етап (східна частина України) - Дніпропетровська, Харківська, Донецька, Луганська.

V етап (південна частина України) - Одеська, Миколаївська, Херсонська, Запорізька, АР Крим.

Кожен учасник тренінгового курсу отримає книгу «Парламентські процедури. Посібник для депутатів місцевих рад та активістів громад». Посібник буде розміщений на веб-сайті Волинського ресурсного центру <http://www.vrc.rv.ua/ua/activity/avrc/unproj/unbook/>

## ЄВРОПЕЙСЬКА ІНТЕГРАЦІЯ

### ПРОЕКТ «ЄВРОПЕЙСЬКІ ПЕРСПЕКТИВИ УКРАЇНИ»

Метою проекту є підвищення обізнаності новобраних депутатів місцевого рівня, державних службовців та працівників сфери освіти 5 областей північно-західного регіону України (Тернопільська, Волинська, Рівненська, Житомирська, Хмельницька області) щодо різних аспектів європейської інтеграції шляхом проведення тренінгів-імітацій “Формуємо майбутнє Європи”.



**Проект реалізується** в Волинській, Житомирській, Рівненській, Тернопільській та Хмельницькій областях України за підтримки Міжнародного фонду «Відродження».

**Термін реалізації** проекту - 5 місяців (листопад 2007 – квітень 2008).

Проект передбачає проведення тренінгів з питань європейської для 140 осіб з числа молодих новообраних депутатів місцевих рад, методистів та викладачів обласних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, а також методистів та викладачів обласних інститутів післядипломної педагогічної освіти.



Рольова гра «Формуємо майбутнє Європи» – це інновація, яка покликана допомогти розвивати соціальну сферу і збагатити знання учасників про ЄС. Рольова гра має справу з офіційним процесом переговорів про вступ між країнами-кандидатами, дійсними країнами-членами та інституціями Європейського Союзу. Мета навчання досягається завдяки проведенню рольових ігор через

чітке роз'яснення структури інституцій ЄС та особливості процедури прийняття рішень в Європейському Союзі.



В контексті рольової гри комплексне планування, переговори і процеси прийняття рішень імітуються як багатошаровий процес. Учасники довідаються про історію створення Європейського Союзу, взаємодію інституцій ЄС і процес прийняття рішень, так само як і про виклики, пов'язані з розширенням ЄС. Розглядається генеза та інституційно-правова система Європейського Союзу. Як результат, учасники рольових ігор зможуть проаналізувати сучасні інтеграційні процеси, визначити об'єктивні передумови та наслідки європейської інтеграції.

В грудні 2007 року в м. Рівне відбулося 2 перших тренінги для методистів та викладачів обласних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та методистів та викладачів обласних інститутів післядипломної педагогічної освіти п'яти областей (Волинської, Житомирської, Рівненської, Тернопільської та Хмельницької).

Підручник «Європа майбутнього» буде розміщений на веб-сайті Волинського ресурсного центру

<http://www.vrc.rv.ua/ua/activity/pass/euro/>

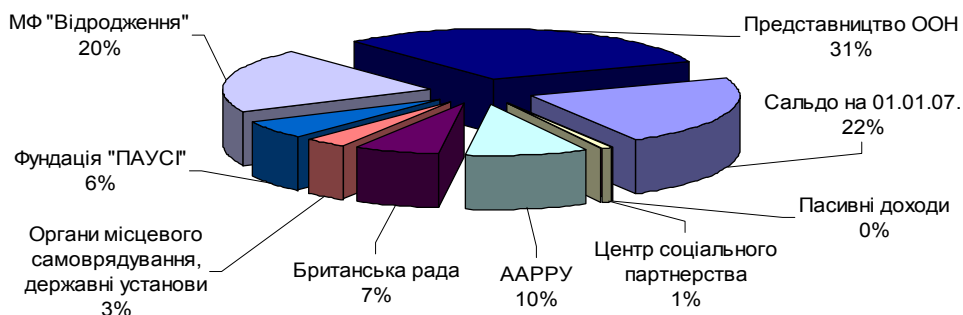
## ФІНАНСОВИЙ ЗВІТ

### НАХОДЖЕННЯ ТА ВИТРАТИ

Джерело надходжень	Сума, грн.
Сальдо на 01.01.07.	94 793,48
Пасивні доходи	699,71
Центр соціального партнерства	3 115,42
ААРРУ	4 1071,00
Британська рада	28 362,00
Органи місцевого самоврядування, державні установи	13 800,00
Фундація "ПАУСІ"	25 000,00
МФ "Відродження"	87 713,45
Представництво ООН	133 700,00
<b>Всього</b>	<b>428 255,06</b>

Стаття витрат	Сума в грн.
Сальдо на 31.12.06.	199 835,78
Проведення семінарів, тренінгів, конференцій	67 247,90
Основні засоби	2 400,00
Послуги зв'язку	6 602,79
Видавнича діяльність	23 988,00
Заробітна плата	13 714,78
Податки	8 408,08
Консультанти, тренери, експерти	88 382,06
Інші (відрядження, канцтовари, інтернет, оренда, банківські, поштові, нотаріальні, будівельні послуги, членський внесок, передплата видань)	17 675,67
<b>Всього</b>	<b>428 255,06</b>

Находження ВРЦ в 2007 р.



Витрати ВРЦ в 2007 р.

